

การประเมินผลปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เคมีแมน จำกัด มหาชน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายและการประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี และกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ผลการดำเนินงานของบริษัท และความสามารถของบุคคลเป็นสำคัญ โดยให้คณะกรรมการเฉพาะกิจด้านสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นผู้พิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ การประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าว จะกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน [KPIs] ประกอบด้วย

1. เป้าหมายและตัวชี้วัดผลตอบแทนด้านการเงิน เช่น EBITDA กำไรสุทธิ เป็นต้น
2. เป้าหมายและตัวชี้วัดที่มีความสำคัญในทางธุรกิจ เช่น New Projects Completion, Potential Size of New Business, Operation Excellence, People Excellence, ESG Goals เป็นต้น

การพิจารณากำหนดแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินทั้งในระยะสั้น (เงินเดือน สวัสดิการ โบนัส) และระยะยาวของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี